

Zakaj bi si kot študent želel skleniti pogodbo o zaposlitvi?

Zaradi pravic, ki bi ti pripadale, če bi bil v delovnem razmerju:

- plačan dopust
- minimalna plača
- regres: znesek, ki ga dobi delavec kot prispevek za dopust. Najmanj v višini minimalne plače -> v letu 2021: 1.024,24 EUR bruto
- plačana bolniška odsotnost
- izrecno naštetih razlogov za odpustitev delavca, zakonsko urejen postopek, odpovedni rok
- odpravnina v primeru odpovedi delovnega razmerja iz nekrivdnih razlogov, nadomestilo za brezposelnost

...

Na koga se lahko obrneš, če meniš, da si izkoriščan?

Če meniš, da izpolnjuješ pogoje za redno zaposlitev, ki pa ti je delodajalec noče ponuditi, se lahko obrneš na:

- delovno sodišče,
- inšpektorat za delo.

Obrneš pa se lahko tudi na Gibanje za dostojno delo in socialno družbo

- Če imaš kakršnokoli delovno ali socialnopravno vprašanje, nam piši na e-mail:

svetovanje@socialna-druzba.si

NASLOV

Dimičeva ulica 14, Ljubljana

SPLETNA STRAN

www.socialna-druzba.si

FACEBOOK

Gibanje za dostojno delo in socialno družbo

INSTAGRAM

@gibanje_za_dostojno_delo



VSTOP NA TRG DELA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT

URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO

Projekt sofinancira Urad Republike Slovenije za mladino. Stališča izvajalca ne odražajo nujno stališč Urada RS za mladino.

Kaj je prekarno delo ?

Prekarno delo je t. i. atipična oblika dela.

- Tipično obliko dela po slovenski zakonodaji predstavlja pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas.
- Atipične oblike dela, ki imajo potencial za prekarnost, so: pogodba o zaposlitvi za določen čas ali za krajši delovni čas, s.p., status samozaposlenega, podjemna ali avtorska pogodba, študentsko delo, delo na črno, volontersko pripravništvo ...

Niso pa vse atipične oblike dela nujno prekarne! Nekaterim namreč omogočajo dostojno življenje.

Prekarno delo za razliko od dela po pogodbi za nedoločen čas ni dolgotrajno, ne predstavlja stabilne oblike zaposlitve, zaslužek od takšnega dela pa ne zagotavlja dostojnega preživetja.

Prekarni delavci niso deležni delovnopравниh varstva, kot ga imajo delavci s pogodbo o zaposlitvi, prav tako pa tudi niso deležni enake mere socialne varnosti!

Kaj je študentsko delo ?

Pomeni, da delodajalec s študentom ne sklene pogodbe o zaposlitvi, ampak študent delo opravlja preko študentske napotnice.

Študentu pripada omejeno delovnopravno varstvo, in sicer:

- prepoved diskriminacije vključno z enako obravnavo obeh spolov,
- delovni čas največ: 8 ur na dan in 40 ur na teden
- odmori in počitki, za vsaj 4.5 ure dela na dan: min 30 minut odmora
- vsaj 48 ur neprekinjenega počitka na teden
- za študente veljajo določbe o varstvu delavcev, ki še niso dopolnili 18 let starosti, ter določbe o odškodninski odgovornosti delodajalca.

Ali si kot študent vključen v kakšno socialno zavarovanje?

Študentsko delo je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni.

Pokojninska doba se izračuna glede na bruto znesek na napotnici in ne glede na to, koliko ur študent dela.

Odvisna je od povprečne mesečne bruto plače: 1 mesec pokojninske dobe se prizna za vsakih doseženih 60 % povprečne plače, študent pa lahko v enem letu doseže maksimalno 12 mesecev pokojninske dobe.

- Študenti so sicer obvezno zdravstveno zavarovani kot družinski člani, vendar največ do konca študijskega leta, v katerem so dopolnili 26 let.

Zakaj je tudi študentsko delo lahko prekarno?

- Študentsko delo je »občasno in začasno« delo.

To pomeni, da ni namenjeno opravljanju dela več let po 8 ali več ur na dan. Tako delo opravljajo delavci, ki delajo po pogodbi o zaposlitvi.

Če študenti več let za plačilo delajo za delodajalca v njegovih prostorih, pod njegovim nadzorom in navodili po 8 ali več ur na dan, to lahko pomeni, da so v prikritem delovnem razmerju. V takem primeru bi delodajalec s študentom moral skleniti pogodbo o zaposlitvi.